

Politik for Corporate Social Responsibility (CSR) i PenSam Holding koncernen

Formål

PenSam har til formål at levere effektive arbejdsmarkedspensioner til FOA-faggrupperne, som fortrinsvist er offentligt ansatte i lav- og mellemindkomstgrupper.

Som et af Danmarks store arbejdsmarkedspensionsselskaber med mere end 480.000 kunder er PenSams kerneproduktet derfor af central betydning for et bredt udsnit af den danske befolkning, der arbejder inden for den danske velfærdssektor.

PenSam står som arbejdsmarkedspensionsselskab på ryggen af aftaler mellem arbejdsmarkedets parter og spiller gennem kerneforretningen en væsentlig rolle i den offentlige økonomi i Danmark. Derfor føler vi også en særlig forpligtelse til at udvise engagement og tage ansvar på områder, der kan bidrage til en positiv udvikling for store dele af samfundet, så PenSams medlemmer både inkluderes i og bidrager hertil.

PenSam er således en aktør, der med aktive tilvalg kan bidrage positivt til det samfund, vi er en del af, og arbejdet med samfundsansvar indgår som en naturlig del af driften og udviklingen af PenSams forretningsområder.

Samfundet

PenSam tager samfundsansvar og bidrager til en positiv udvikling af samfundet ved aktivt at deltage i den offentlige debat på områder, hvor vi har en naturlig og relevant viden og interesse. Dette gælder fx inden for vores medlemmers økonomiske forhold og rammer inden for ansvarlige investeringer

Arbejdet sker bl.a. gennem dialog og samarbejde med relevante samarbejdspartnere, politikere og myndigheder samt øvrige centrale interessenter.

Medlemmer

PenSams medlemmer kan med rette forvente, at PenSam altid sigter efter at løfte sit samfundsansvar og tale medlemmernes sag i den offentlige debat. Ambitionen udtrykkes gennem PenSams kundeløfte, som lyder: *"Vi er pensionsselskabet, du kan regne med, og som altid er der, når du har brug for det"*.

Ansvarlige investeringer

Arbejdet med ansvarlige investeringer er centralt for PenSam og understøtter målet om at varetage de medlemmernes interesser bedst muligt og under hensyntagen til afkast og risiko. Dette sker blandt andet med udgangspunkt i internationale anerkendte principper, som er vedtaget i FN og OECD, herunder FN's 17 mål for Bæredygtig Udvikling og målene i Paris-aftalen.

I henhold til FN's Verdensmål for Bæredygtig Udvikling har PenSam besluttet at arbejde fokuseret med at understøtte seks Verdensmål. Det handler om Verdensmålene inden for Klima (nr. 7, 9 og 13), Fair Skat (nr. 10), Arbejdstagerrettigheder (nr. 8) Bæredygtige byer og lokalsamfund (nr. 11).

PenSams tilgang til ansvarlige investeringer er nærmere beskrevet og rammesat i bestyrelsernes politik og retningslinje for investering.

Samarbejdspartnere

Det er en forventning, at PenSams samarbejdspartnere og leverandører er bevidste om deres sociale, ledelsesmæssige og økonomiske ansvar og til enhver tid overholder gældende lovgivning og bestemmelser.

Hvis PenSam oplever, eller bliver gjort opmærksom på, at samarbejdspartnere eller leverandører overtræder de forventninger, som PenSam stiller, vil PenSam undersøge graden heraf mhp. videre dialog og/eller opsigelse af samarbejde.

Nærmere bestemmelser omkring PenSams forventninger til samarbejdspartnere i investerings-sammenhænge kan læses i Politik for Ansvarlige Investeringer og Aktivt ejerskab.

Som arbejdsgiver

Når PenSam optræder som arbejdsgiver, følger selskabet den fastlagte politik for ansættelsesforhold.

Som led i at sikre gode medarbejdervilkår er der indgået overenskomster og nedsat et samarbejdsudvalg, ligesom der lægges vægt på en god dialog med tillidsrepræsentanter og medarbejdere. Endelig afholdes der medarbejdertilfredshedsundersøgelser, som sikrer fokus på trivsel generelt.

Tiltag vedrørende arbejdsmiljø håndteres via en udnævnt arbejdsmiljørepræsentant, der sikrer fokus på såvel fysisk som psykisk arbejdsmiljø.

PenSam gør en stor indsats for at fremme sundheden for medarbejderne på arbejdspladsen. PenSam er en røgfri arbejdsplads, der tilbyder sund og varieret kost, motionsrum for medarbejderne og arrangementer med fokus på bevægelse og sundhed. Som led i overenskomsterne mellem PenSam og medarbejderne er der indgået aftale om en sundhedsordning og en tandforsikring.

PenSam har fokus på lige vilkår for mænd og kvinder. PenSam har ligeledes fokus på lige vilkår uanset religiøsitet og etnicitet. PenSams vederlagspolitik sikrer, at ingen medlemmer eller samarbejdsrelationer prioriteres frem for andre. Aflønningen er i overensstemmelse med og fremmer en sund og effektiv risikostyring, som ikke tilskynder til en overdreven risikotagning.

Åben kommunikation

I PenSam er god og åben kommunikation - både internt og eksternt - en forudsætning for at drive en sund og ansvarlig forretning. Når kerneforretningen er at udbyde arbejdsmarkedspensioner, er PenSam som samfundsaktør afhængig af en høj grad af legitimitet.

PenSam ønsker derfor at være åben og lettilgængelig i sin kommunikation med klar information om selskabet samt information på særligt pensionsområdet. PenSam ønsker at kommunikere klart, professionelt, proaktivt og vedkommende med medlemmer, medarbejdere og den omverden, koncernen er en del af. Der vil være betydelig omdømmerisiko forbundet med ikke at følge denne kommunikationslinje.

Rapportering

Bestyrelserne modtager årligt orientering om status på Politik for Corporate Social Responsibility (CSR).

Bestyrelserne stillingtagen til rapporteringen skal protokolleres.

Herudover tilbydes bestyrelserne at modtage løbende orientering om presseomtale af PenSam via daglige presseklip.

Lovgivningsmæssige rammer

Arbejdet med CSR er frivilligt for danske virksomheder. Det er dog et lovkrav, at de største virksomheder i Danmark samt særlige virksomheder – herunder livsforsikringsvirksomheder – forholder sig til samfundsansvaret i deres årsrapport.

Reglerne om årsrapporterne for finansielle virksomheder fremgår af bekendtgørelse om finansielle rapporter for forsikringsselskaber og tværgående pensionskasser og bekendtgørelse om finansielle rapporter for kreditinstitutter og fondsmæglerselskaber m.fl.

Opdatering

Politikken er gældende fra den dato, den er godkendt. Politikken opdateres efter behov, dog mindst én gang årligt.